

ИНСТИТУТ ДРУШТВЕНИХ НАУКА  
Број 00-997  
05.06. 2026 год.  
БЕОГРАД, Краљице Наталије 45  
Пошт. фах 605



**ГОДИШЊИ ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ  
У ИНСТИТУТУ ДРУШТВЕНИХ НАУКА  
ЗА 2026. ГОДИНУ**

**Београд, 5. јун 2026. године**

На основу члана 22. Статута Института друштвених наука и члана 63. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник РС“, број 49/19) и у складу са Законом о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) директор, 5. јуна 2026. године доноси

**ГОДИШЊИ ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
У ИНСТИТУТУ ДРУШТВЕНИХ НАУКА  
ЗА 2026. ГОДИНУ**

**ПРИКАЗ ТРЕНУТНОГ СТАЊА У ИНСТИТУТУ**

Постизање родне једнакости захтева активан и континуирани рад. Категорије мера које су дефинисане овим планом имају облик трајне праксе.

**Табела 1. Укупан број запослених према називима послова и полној структури у 2026. год.**

Р.бр.	Назив радног места:	М	Ж	укупно
1	Директор		1	1
2	Истраживачи	30	40	70
3	Стручни саветник	2	1	3
4	Секретар		1	1
5	Библиотекар		1	1
6	Пројектни асистент		1	1
7	Пословни секретар		1	1
8	Административни службеник		1	1
9	Финансијски службеник		1	1
10	Службеник за обрачун зарада		1	1
11	Књиговођа		1	1
12	Организатор протокола		1	1
13	Пројектни менаџер		1	1
<b>Укупан број запослених</b>				<b>84</b>

**Табела 2. Пропорција запослених према категорији послова у 2026. год.**

Категорија	М	Ж
Управљачке позиције	2	6
Извршилачке позиције	30	46

**Табела 3. Пропорција запослених према стручној спреми у 2026. год.**

Р.бр.	Степен стручне спреме	М	Ж	укупно
1	Високо образовање-докторске студије (360 ЕСПБ)	24	28	52
2	Високо образовање-мастер студије (300 ЕСПБ)	8	15	23
3	Високо образовање-основне студије (240 ЕСПБ)	0	6	6
4	Средње образовање	/	3	3
<b>Укупно</b>		<b>32</b>	<b>52</b>	<b>84</b>

**Табела 4. Пропорција запослених према истраживачким и научним звањима у 2026. год.**

Звање	М	Ж	укупно
Научни саветник	13	6	19
Виши научни сарадник	5	7	12
Научни сарадник	5	15	20
Истраживач-сарадник	4	6	10
Истраживач-приправник	3	6	9
<b>Укупно</b>			<b>70</b>

**Табела 2. Старосна структура запослених у 2026. год**

Старосна доб	мушкарци	жене	укупно
до 25 година живота	/	1	1
од 26 до 30 година живота	4	8	12
од 31 до 35 година живота	5	8	13

од 36 до 40 година живота	3	7	10
од 41 до 45 година живота	5	6	11
од 46 до 50 година живота	2	7	9
од 51 до 55 година живота	5	7	12
од 56 до 60 година живота	6	7	13
од 61 и више година живота	2	1	3
Укупно	32	52	84

*Сви приказани подаци су прикупљени и обрађени у складу са Општом уредбом о заштити података о личности (GDPR) и Законом о заштити података о личности.*

**На основу података произилази да у ИНСТИТУТУ ДРУШТВЕНИХ НАУКА не постоји неуравнотеженост полова на извршилачким позицијама.**

Имајући у виду да у Институту не постоји неуравнотеженост полова на извршилачких позицијама, Институт ће у наредном периоду спроводити мере и програме који доприносе одржавању уравнотежености.

Имајући у виду да је Институт друштвених наука научноистраживачка организација и да су истраживања основна делатност, посебно ће се водити рачуна:

- 1) обезбеђивању подршке научним истраживањима која се финансирају из јавних средстава ради доприноса промовисању родне равноправности;
- 2) коришћењу родно сензитивног језика;
- 3) континуираном стручном усавршавању и додатној обуци запослених за подстицање родне равноправности и препознавање и заштиту од дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекла, тако и на основу других личних својстава;
- 4) предузимању посебних мера у области научноистраживачког рада које се финансирају из јавних средстава ради укључивања родне перспективе у све фазе израде, вредновања, избора, спровођења и оцењивања резултата научноистраживачких пројеката, као и једнаког учешћа жена и мушкараца у истраживачким тимовима и телима надлежним за вредновање, избор и оцењивање научноистраживачких пројеката.
- 5) приликом креирања упитника и основа за разговор, прикупљања емпиријских података, њихове обраде и исказивања водиће се рачуна о десегрегацији по полу и роду;
- 6) укључивање садржаја родне равноправности приликом доношења планова и програма студијских програма;
- 7) обезбеђивању да садржаји студијских планова и програма буду такви да афирмишу равноправност и повећају видљивост осетљивих друштвених група и допринос у науци.

## Посебне мере

Годишњи план/програм рада садржаће мере којима се обезбеђује:

- 1) право запослених жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;
- 4) уравнотежена заступљеност полова на управљачким позицијама;
- 5) примена уродњавања и родног одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- 6) употреба родно сензитивног језика (у преписци, писаној и усменој комуникацији, извештајима и садржајима на сајту ИДН);
- 7) промовисање и доследна примена пословне комуникације засноване на поштовању достојанства жена, родној равноправности и забрани дискриминације по основу пола;
- 8) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и старосној доби.

### Родно сензитивни језик

Употреба родно сензитивног језика у Институту друштвених наука подразумева коришћење језика који је у складу са граматичким родом у квалификацијама, звањима, занимањима, називима радних места и положаја.

### Родно равноправно буџетирање

Финансијским планом Института друштвених наука биће планирани приходи и расходи узимајући у обзир и родно равноправно буџетирање у складу са законом, с циљем обезбеђивања средстава на унапређење родне равноправности. Дефинисане мере примењиваће се у циљу унапређења родне равноправности, сузбијања и спречавања сваког облика родно заснованог насиља и дискриминације, као и подизања свести запослених о значају родне равноправности и уклањања родних стереотипа.

Годишњи план мера за остваривање родне равноправности у Институту друштвених наука за 2026. годину, ступа на снагу даном доношења.

В.Д. директорка  
Института друштвених наука



др Марта Сјеничић

